

L'organisation XYZ s'engage à offrir un environnement de travail inclusif et respectueux à chaque employé·e, indépendamment de son orientation sexuelle et/ou affective et de son identité ou expression de genre. Cet engagement se concrétise par les X principes détaillés ci-dessous.

### PRINCIPE 1:

UNE ÉGALITÉ DE TRAITEMENT À TOUS LES NIVEAUX, EN SUPPRIMANT TOUTE FORME DE DISCRIMINATION À L'ENCONTRE DES EMPLOYÉ·E·S LGBT+

Axes de travail

- Une attention constante au cadre de travail offert
- Une tolérance zéro envers toute forme de discrimination
- Etc.

### PRINCIPE 2:

UNE RECONNAISSANCE DES BESOINS PARTICULIERS DES PERSONNES LGBT+, AUXQUELS DES RÉPONSES APPROPRIÉES SONT APPORTÉES

Axes de travail

- Une attitude d'écoute et de prise en compte des besoins particuliers des personnes LGBT+
- Sensibilisation et formation des cadres et du personnel en général aux questions LGBT+ au travail
- Etc.

### PRINCIPE 3:

UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SOUTENANT, QUI OFFRE DES RESSOURCES EN LIEN AVEC LES QUESTIONS LGBT+ AU TRAVAIL

Axes de travail

- Une définition claire des personnes ressources et des organes de soutien pour les questions LGBT+
- Un soutien et accompagnement des victimes de discrimination
- Etc.

ETC.